

# **MEDIDAS ANTE LA INFORMALIDAD LABORAL Y SUS IMPLICANCIAS EN EL DERECHO ALIMENTARIO.-**

***RISOLI OSMAN Macarena Belen***

**Abogada T° XXVIII F°289 Colegio de Abogados de Lomas de Zamora**

Comisión Genero y Derecho de Familia

*Derecho alimentario – Trabajo no registrado – Medidas cautelares*

[mrisoliosman@gmail.com](mailto:mrisoliosman@gmail.com)



# **MEDIDAS ANTE LA INFORMALIDAD LABORAL Y SUS IMPLICANCIAS EN EL DERECHO ALIMENTARIO.-**

**Abstract:** *La informalidad laboral en la República Argentina es un fenómeno que afecta a cerca del 50% de la fuerza laboral activa, generando una serie de repercusiones negativas en los derechos de los trabajadores y, en particular, en el ámbito del derecho alimentario de los niños, niñas y adolescentes (NNyA). A pesar de la existencia de un marco legal que resguarda estos derechos, la falta de registros laborales formales impide el efectivo ejercicio de los mismos, exponiendo a los NNyA a situaciones de vulnerabilidad.*

*Este artículo examina las dificultades que enfrentan los profesionales del derecho en el fuero de familia al tratar con alimentantes en condiciones de empleo informal. Se abordan problemas como la falta de información sobre ingresos y la incertidumbre laboral, que obstaculizan el establecimiento de obligaciones alimentarias justas y equitativas.*

*Asimismo, se propone la adopción de medidas cautelares innovativas que faciliten la denuncia del empleo no registrado ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Esta estrategia busca ofrecer respuestas ágiles y efectivas, asegurando la protección de los derechos de los NNyA y promoviendo la formalización de las relaciones laborales para el bienestar de todos los involucrados.*

El empleo informal o no registrado en la República Argentina constituye una realidad absoluta e insoslayable. Aproximadamente el 50% de nuestros trabajadores activos se encuentran en esta situación, lo que vulnera no solo sus derechos, sino también los de sus familiares y allegados. Lamentablemente las decisiones y estrategias políticas actuales no concluyen ni se acerca a la solución del mismo, agravando paulatinamente dicha brecha. *"La informalidad laboral no solo afecta la economía de los trabajadores, sino que impacta de manera directa en la calidad de vida de sus hijos, quienes dependen de su estabilidad para acceder a alimentos y educación"* (Prof. María González, especialista en Derecho de Familia, 2024).

El derecho alimentario de los niños, niñas y adolescentes (NNyA) es un derecho supremo, altamente tutelado por nuestra normativa nacional e internacional, con rango constitucional y

convencional. Las situaciones de informalidad laboral afectan gravemente su efectivo goce y, por ende, producen una vulneración constante de sus derechos.

El **Observatorio de la Deuda Social Argentina** informó que, a finales de 2023, el **56,3%** de los niños y adolescentes (NNyA) en el país viven en situación de pobreza, lo que agrava la necesidad de garantizar sus derechos alimentarios.

Quienes litigamos en el fuero de familia conocemos bien los inconvenientes que presenta un alimentante cuyas labores son realizadas "en negro". Entre los obstáculos más comunes, podemos señalar:

1. **Dificultades en la Notificación:** No contamos con un domicilio laboral cierto para facilitar las notificaciones.
2. **Parámetros de Ingresos:** No existe un parámetro claro de ingresos, lo que lleva a que las cuotas alimentarias sean fijadas por índices generales que no reflejan la realidad económica de cada alimentante y alimentado.
3. **Incumplimiento y Ejecución:** En caso de incumplimiento, la ejecución resulta dudosa en términos de solvencia.

Además, los empleadores informales a menudo no reconocen en juicio de alimentos su carácter como tales, lo que complica aún más la obtención de información sobre labores, horarios y remuneraciones. Por el contrario, al ser llamados a declarar, corren el riesgo de perder su empleo, lo que podría convertir a un alimentante en desempleado.

Esta informalidad es también, en muchas ocasiones, aprovechada por el alimentante, en detrimento del derecho tutelado del alimentado.

Tiempos difíciles, como los que enfrentamos actualmente y situaciones complejas, requieren respuestas flexibles e innovadoras.

### **Propuesta de Medidas**

A continuación, plantearé una propuesta de medidas a adoptar en tales situaciones:

Actualmente, la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación ofrece la posibilidad de realizar denuncias anónimas y gratuitas sobre empleo no registrado. Gracias a las nuevas tecnologías, estas denuncias pueden ser efectuadas por cualquier tercero, a través de vía telefónica, email o a través de Trámites a Distancia. Para ello, es necesario contar con datos sobre la individualización del empleador (dirección y aparente denominación), así como una orientación sobre los momentos en que los trabajadores pueden ser encontrados realizando esta actividad.

## **Medidas Cautelares Innovativas**

Las medidas cautelares innovativas son definidas como “diligencias precautorias que tienden a modificar el estado de hecho o de derecho existente antes de la petición de su dictado. Dicha medida de seguridad se orienta a preservar, mientras se sustancia el proceso principal, la inalterabilidad de determinada situación de hecho o de derecho” (conf. Palacio L., "Derecho Procesal Civil", tº VIII, p. 176). No existe una clara expresión sobre su trasfondo, sino que son exclusivas y totalmente individualizadas para cada caso en particular. Por ello, responden a la originalidad del caso y a la clara petición de cada litigante.

Proponemos, tal como se solicita la fijación de “alimentos provisorios” en catacter de cautelar al inicio de la demanda, la implementación de una **MEDIDA CAUTELAR INNOVATIVA Y URGENTE** de oficio a la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a fin de **EFFECTUAR FEHACIENTEMENTE LA DENUNCIA DE EMPLEO NO REGISTRADO**.

### **Fundamentos de la Medida Cautelar**

**1.-Urgencia:** Este carácter está ligado al **peligro en la demora**, dado que la medida debe ser confidencial y llevarse a cabo antes del traslado y presentación del demandado al expediente, a fin de evitar la connivencia con el empleador.

La Convención sobre los Derechos del Niño, en su Artículo 27, establece que los Estados deben asegurar un nivel de vida adecuado para el desarrollo de los niños, lo que incluye el acceso a una alimentación suficiente y adecuada. Dicha norma, nos obliga, en juego conjunto con nuestra legislación en la adopción de acciones positivas en pos de garantizar la efectización del derecho.

**2.-Verosimilitud del Derecho:** Aquí se encuentra vulnerado el derecho del empleado no registrado, que ve sus derechos laborales y su nivel de vida dignos afectados. En el marco de un proceso de alimentos, esta situación también compromete el derecho alimentario y la satisfacción de los derechos tutelares de los NNyA.

Como establece el Art. 14 bis de la Constitución Nacional, el trabajo en relación de dependencia debe ser protegido, lo que incluye la necesidad de registrar formalmente a los trabajadores para garantizar sus derechos.

**3.-Idoneidad de la Medida:** Esta medida constituye un medio eficaz para proporcionar una respuesta rápida a través de una orden judicial, que tiene mayor peso que una simple denuncia particular.

## **CONCLUSION.**

A través de este humilde artículo sugerimos al lector la incorporación de utilización de la medida recomendada.

Es entonces a través de un organismo estatal, como lo es el Poder Judicial, que se encomienda la pronta y urgente diligencia de la denuncia efectuada, con la necesidad de anotar en el expediente el resultado de dicha inspección.

De este modo, si se lleva a cabo la debida inspección por parte del organismo de contralor y se constata la informalidad de la relación laboral, el empleador se verá obligado legalmente a registrar debidamente a su personal. Esto, a su vez, garantizará un alimentante con mayores posibilidades de cumplimiento en el futuro.

## **PROPUESTA:**

**Como agentes del derecho, comencemos a innovar en la intervención de nuestros procesos solicitando medida cautelar de carácter urgente, a través de la cual, de forma rápida y expedita el Juzgado de Familia a cargo instará bajo plazo establecido a la Secretaria de Trabajo del territorio la pronta inspección del establecimiento laboral y acompañe el resultado de la misma al expediente.**

*Risoli Osman Macarena Belen*